

HR-Today Artikel Dezember 2023

Perlenjäger und Game Changer: Warum die HR-Ausbildung mit Fachrichtung C die Zukunft des Personalverleihs gestaltet

Der Arbeitsmarkt befindet sich in einem rasanten Wandel, geprägt von Digitalisierung, Globalisierung und neuen Arbeitskulturen. In dieser dynamischen Umgebung sind flexible Arbeitsmodelle unverzichtbar geworden. Der Personalverleih nimmt hier eine Vorreiterrolle ein, indem er Lösungen für eine agile Personalplanung bietet und den Arbeitnehmern individuelle Karrierewege eröffnet. Doch wie können hohe Qualitätsstandards in dieser Branche gesichert und gleichzeitig die Talente für den flexiblen Arbeitsmarkt gestärkt werden? Hier kommt die Ausbildung zum HR-Fachmann/-Fachfrau mit Fachrichtung C ins Spiel. Durch die Kombination von Generalisten- und Expertenwissen trägt sie dazu bei, die Anforderungen von Mitarbeitenden und Unternehmen optimal zu erfüllen.

Warum ist die Ausbildung für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer so spannend? Die Ausbildung zum HR-Fachmann mit Fachrichtung C ist ein entscheidender Faktor für den Aufbau qualifizierten Personals und bildet deshalb ein Grundpfeiler für eine erfolgreiche Personalverleihbranche. Diese Fachkräfte werden nicht nur für spezifische Aufgaben geschult, sondern auch als vielseitig einsetzbare Generalisten ausgebildet. Ihr breites Spektrum an Fähigkeiten reicht von rechtlichen Aspekten bis hin zu effektiven Rekrutierungsstrategien. Susanne Kuntner, Geschäftsführerin und Inhaberin von "mein job Zürich gmbh", bringt dies auf den Punkt: «Ich bin Beraterin, Perlensucherin, Wegbereiterin, Mut-Macherin und ab und zu Psychologin in einer Funktion.» Die Vielfalt dieser Aufgaben macht die Arbeit im Personalverleih herausfordernd und spannend. Gleichzeitig sind Fachkräfte mit diesem Hintergrund auf dem Arbeitsmarkt stark gefragt. Die Ausbildung bietet zahlreiche Vorteile, darunter:

Vielseitige Karrierepfade: Als Generalisten können diese Fachkräfte in allen Bereichen des Personalverleihs eingesetzt werden und sich dann auf ihr bevorzugtes Thema spezialisieren.

Breites Themenspektrum: Absolventen werden aktiv in verschiedenen Bereichen ihres Berufs gefordert und gefördert, z.B. in der Mitarbeiterführung, im Umgang mit Kunden oder in Präsentationstechniken. So werden sie auch auf Führungspositionen vorbereitet.

Anpassungsfähigkeit und Flexibilität: Die Ausbildung fördert diese Eigenschaften und befähigt die Mitarbeitenden, sich problemlos in unterschiedlichen Rollen und Projekten innerhalb der Branche des Personalverleihs zu bewegen.

Identifizierung mit Qualitätsstandards: Durch die fachspezifische Ausbildung entwickeln Teilnehmer ein starkes Bewusstsein für hohe Qualitätsstandards. Dies fördert nicht nur ihre berufliche Entwicklung, sondern sie tragen aktiv zum Image der Branche bei.

Schnelle Auffassung der Stakeholder-Bedürfnisse: Als Vermittler zwischen Temporärmitarbeitenden und den Einsatzbetrieben gilt es, die Bedürfnisse beider Parteien schnell zu analysieren. Gute Interviewtechniken, Empathie und Menschenkenntnis sind dabei unerlässlich. Diese Ausbildung fördert nicht nur Fachkompetenz, sondern auch soziale Kompetenz, welche für den Umgang mit unterschiedlichen Zielgruppen und Situationen entscheidend ist.

Anerkannte Zertifizierung: Nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung erhalten die Teilnehmer eine anerkannte Zertifizierung als HR-Fachmann oder HR-Fachfrau mit Fachrichtung C, die ihre Kompetenz ausweist.

«Ich habe den Fachausweis gemacht, weil es gerade im Umgang mit unseren Ansprechpartnern sehr grosse Anerkennung gibt und man das Wissen, welches man sich im Tätigkeitsbereich angeeignet hat, mit der Theorie verknüpfen kann.» - N. Bischof, Absolventin 2022

Die McKinsey-Studie «Performance through people"» (2023) zeigt: Unternehmen, die gleichermaßen ihre finanzielle Performance, das Wohlbefinden und die berufliche Entwicklung ihrer Mitarbeiter im Fokus haben, sind mit einer um 150 Prozent erhöhten Wahrscheinlichkeit langfristig erfolgreich. Zudem steigen ihre Möglichkeiten, qualifizierte Fachkräfte nachhaltig an sich zu binden. Neben der Bindung unternehmensinterner Talente lohnt es sich für Personalverleiher auch aus weiteren Gründen, die HR-Fachausbildung mit Fachrichtung C zu unterstützen:

Vielseitige Expertise: Die Vielseitigkeit der durch die Ausbildung ausgebildeten HR-Fachleute ermöglicht es Unternehmen, von einer breiten Expertise zu profitieren. Diese Allrounder können in verschiedenen Bereichen im Personalverleih eingesetzt werden, und Unternehmen können flexibel auf wechselnde Anforderungen reagieren.

Sicherung hoher Qualitätsstandards: Die Ausbildung stellt sicher, dass Mitarbeiter im Personalverleih mit einem hohen Qualitätsbewusstsein agieren. So profitiert die Branche langfristig von hohen Qualitätsstandards, die sie auch für die Zukunft rüsten und das Vertrauen der Gesellschaft in die Temporärbranche nachhaltig stärken.

Effiziente Personalrekrutierung: Der HR-Fachmann mit Fachrichtung C ist in der Lage, Personalbedarf schnell zu identifizieren und geeignete Kandidaten effizient zu rekrutieren. Dies trägt dazu bei, Engpässe zu minimieren und Projekte termingerecht umzusetzen.

Rechtssicherheit: Die Ausbildung vermittelt ein fundiertes Verständnis für arbeitsrechtliche Aspekte, was für Arbeitgeber von unschätzbarem Wert ist. Ein gut ausgebildeter HR-Fachmann minimiert rechtliche Risiken und trägt dazu bei, die Compliance in allen Personalangelegenheiten zu gewährleisten.

Innovation: Die Vielseitigkeit der Ausbildung spiegelt sich nicht nur in den Fähigkeiten der Mitarbeiter wider. Sie ermöglicht es auch, innovative Lösungen für die Herausforderungen der Branche zu entwickeln. Generalisten sind oft in der Lage, verschiedene Perspektiven zu integrieren und kreative Ansätze für die Personalvermittlung zu entwickeln, was ein entscheidender Wettbewerbsvorteil und Game Changer sein kann.

HR-Fachmänner/-Fachfrauen mit Fachrichtung C sind unverzichtbare Allrounder und versierte Spezialisten zugleich: Sie fungieren als Berater, die temporäre Arbeitskräfte mit passenden Einsatzbetrieben verknüpfen. Sie sind Perlenjäger, die nicht nur Talente aufspüren, sondern auch über fundierte Kenntnisse der rechtlichen Grundlagen in verschiedenen Branchen verfügen. Als Mentoren ermutigen sie Menschen auf ihrem Karriereweg und sind dabei echte Verhandlungsexperten mit Herz und Verstand. Die Ausbildung ist vielfältig und fördert innovative Lösungen, stärkt die Qualitätsstandards und minimiert rechtliche Risiken. Investitionen in diese Fachkräfte zahlen sich langfristig aus, denn sie sichern Unternehmen Flexibilität, Effizienz und den entscheidenden Wettbewerbsvorteil. In der sich wandelnden Arbeitswelt sind HR-Fachleute mit Fachrichtung C die Wegbereiter für den Erfolg im Personalverleih. Eine Ausbildung, die so vielseitig ist wie die Karrieremöglichkeiten, die sich daraus ergeben. Eine Fachrichtung, die starke und unentbehrliche Profis für die Branche bildet.

Mehr Informationen zur Ausbildung HR-Fachmann/-Fachfrau mit Fachrichtung C unter: <https://www.swissstaffing.ch/de/Service/Weiterbildung/HR-Fachmann-Fachfrau.php>